

# FACTSHEET: Geflüchtete Frauen auf dem Arbeitsmarkt

Aktionsprogramm „Gleichstellung am Arbeitsmarkt. Perspektiven schaffen“ (GAPS)

## Zahlen & Daten

Ende 2023 waren rund 3,17 Mio. Schutzsuchende in Deutschland registriert – davon **rund 1,4 Mio. weibliche Schutzsuchende** (45 %). Sie sind



- überwiegend aus der Ukraine (42 %), Syrien (18 %), Afghanistan (8 %), Irak (6 %), Iran (2 %) und Eritrea (2 %).
- eher jung:**
  - 30 % unter 18 Jahre bzw. 47 % unter 30 Jahre,
  - 64 % zwischen 18 und 65 Jahre.<sup>1</sup>
- häufiger **mit Partner und Kindern** (55%, Männer: 29%)<sup>2</sup>

**Geflüchtete aus der Ukraine** unterscheiden sich in Alter, Geschlecht und Bildung von Geflüchteten aus anderen Ländern.

- Höherer Frauenanteil (61 %)
- Durchschnittlich älter (23 % unter 18 Jahre bzw. 38 % unter 30 Jahre)
- Frauen meist ohne Partner (78%), aber mit minderjährigen Kindern (48%)<sup>3</sup>

## Bildung & Qualifikation

Viele geflüchtete Frauen haben nur eine **niedrige Bildungsqualifikation**

- Fast die Hälfte nur einen **Grundschulabschluss**
- 20 % Abschluss **Sekundarstufe I**
- 18 % Abschluss **Sekundarstufe II**
- Knapp 3% Abschluss, der **Berufsausbildung** entspricht
- Nur 33% hatten vor der Migration **Berufserfahrung** (Männer: 80%)<sup>4</sup>

## Geflüchtete Frauen aus der Ukraine

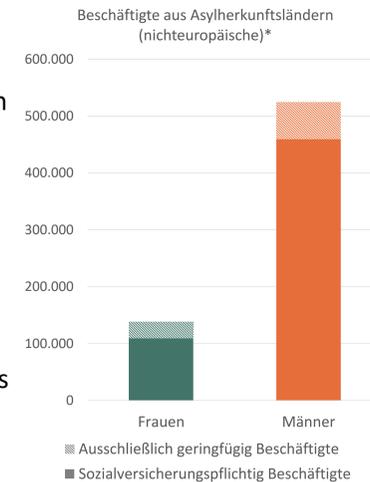
- sind im Durchschnitt höher gebildet als ukrainische Bevölkerung insgesamt
- 70,4% der Frauen hat einen **tertiären Bildungsabschluss** (Männer: 65%)
- 24,5% haben eine **Berufsausbildung** (Männer: 28,8%)<sup>5</sup>
- sind in Deutschland besonders häufig **unterhalb ihres formellen Qualifikationsniveaus beschäftigt**<sup>6</sup>

## GAPS-Projekte

- Projekt "She's ReDI - Digital Career Services für Frauen"** der ReDI School of Digital Integration (9/2022 - 8/2025): Unterstützung von Frauen, insbesondere zugewanderten bzw. geflüchteten Frauen, beim Einstieg in die IT-Branche, durch Coachings und konkrete Projektarbeit
- Projekt „fem.point“ von Goldnetz e.V. (7/2022 - 3/2025):** Beratung und Vermittlung in Qualifizierung und Beschäftigung, insbesondere für aus der Ukraine geflüchtete Frauen; inkl. Angebote zu Spracherwerb und Begleitangebote für Kinder

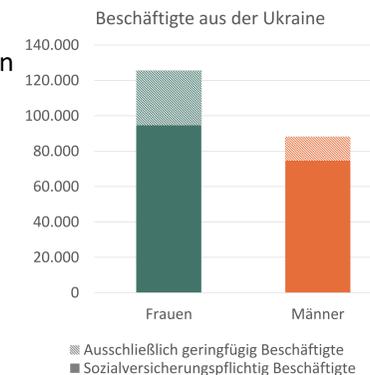
## Erwerbstätigkeit

- deutlich **weniger geflüchtete Frauen erwerbstätig** als geflüchtete Männer.<sup>7</sup>
- Juni 2024: Beschäftigungsquote bei Frauen aus den Asylherkunftsländern\* bei 25 % (Männer 55 %).<sup>8</sup>
- Frauen gehen anteilig **häufiger einer geringfügigen Beschäftigung** nach als Männer.<sup>7</sup>
- Insgesamt steigt Erwerbstätigenquote mit der **Aufenthaltsdauer**: bei Frauen von 2% im ersten Jahr (Männer: 9%) auf 23% sechs Jahre nach Zuzug (Männer: 70%)<sup>9</sup>



## Geflüchtete aus der Ukraine:

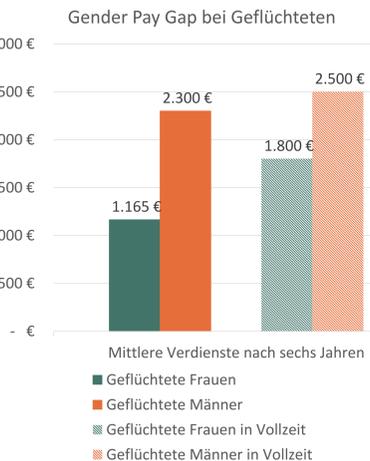
- Leicht höhere Beschäftigungsquote (26,7 %) als von geflüchteten Frauen aus anderen Herkunftsländern
- aber niedrigere Beschäftigungsquote als der ukrainischen Männer (32,3 %).<sup>7</sup>
- ebenfalls anteilig häufiger geringfügig beschäftigt als ukrainische Männer.<sup>7</sup>



## Gender Pay Gap bei Geflüchteten & Migrant Pay Gap

### Gender Pay Gap bei Geflüchteten:

- Grund dafür v.a. **hohe Teilzeitbeschäftigung** der Frauen
- auch in **Vollzeitbeschäftigung** verdienen Frauen weniger als Männer.<sup>10</sup>



### Migrant Pay Gap:

Beschäftigte aus Asylherkunftsländern haben trotz vergleichbarer Qualifikationen und Arbeit in Engpassberufen strukturell niedrigeres Einkommen als deutsche Staatsangehörige. → **Geflüchtete Frauen dadurch doppelt benachteiligt.**<sup>11</sup>

## Sorgearbeit als Hürde der Arbeitsmarktintegration

- Geflüchtete Frauen leisten Großteil der **Sorgearbeit**
- gehen dadurch seltener einer Erwerbstätigkeit nach und investieren **weniger Zeit in Qualifizierung und Sprachbildung.**<sup>4</sup>
- Höherer **Gender Care Gap**: Frauen in Paaren mit Fluchterfahrung leisten durchschnittlich **2,1 Stunden mehr Hausarbeit pro Tag als Männer** (Paare mit Migrationshintergrund: 1,2 h; ohne Zuwanderungsgeschichte: 0,9 h).<sup>12</sup>
- Aus der Ukraine geflüchtete Frauen** mit (Klein-)Kindern seltener berufstätig – mit **steigendem Alter der Kinder steigt Erwerbstätigkeit**: (3% bei Kindern unter 3 Jahren, 16% bei Kindern von 11 – 17 Jahren).<sup>6</sup>
- Bedarfsgemeinschaften (Männer & Frauen aus der Ukraine) : **28% Alleinerziehende** (Asylherkunftsländer TOP 8: 13%)<sup>8</sup>

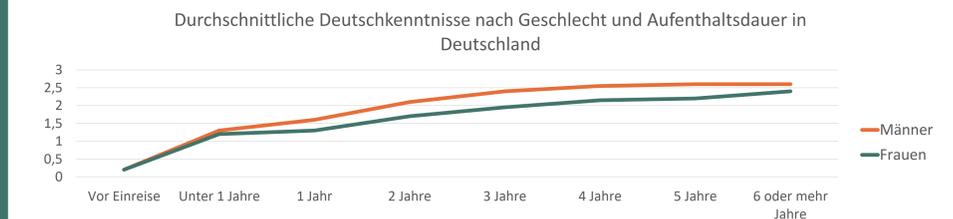
## Unterstützungsangebote & Potenziale

### Job-Turbo zeigt Erfolg bei aus der Ukraine geflüchteten Frauen:

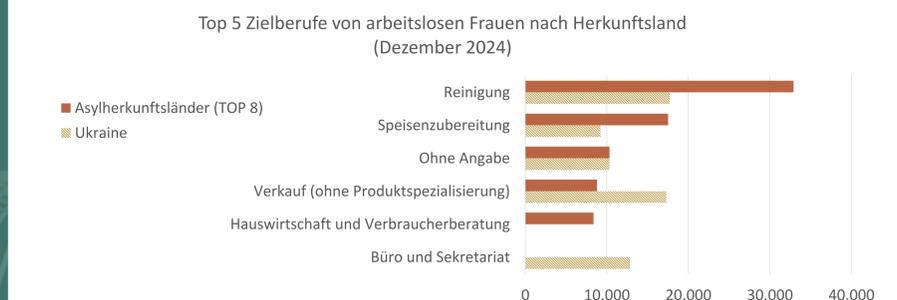
- Gender-Gap bei Integrationsquote bei Geflüchteten aus der Ukraine: knapp 46 % im Oktober 2023, im Mai 2024 **nur noch Gender-Gap von 26 %**<sup>13</sup>
- Gender-Gap bei geflüchteten Menschen aus **TOP 8 Asylherkunftsländern** sinkt dagegen nicht – weiterhin knapp **81 Prozent.**<sup>14</sup>

### Integrationskurse haben bei Frauen größeren Effekt auf Deutschkenntnisse:

- Geflüchtete Frauen haben **geringere Deutschkenntnisse** als Männer
- Grund für höhere Wirksamkeit: hohe notwendige Lernbereitschaft bei schwieriger Vereinbarkeit von Kursteilnahme mit Kinderbetreuung<sup>15</sup>



## Große Erwerbspotenziale bei haushaltsnahen Dienstleistungen:<sup>16</sup>



### Zahlen & Daten

- 1: Statistisches Bundesamt. Statistik für Schutzsuchende. Stichtag 31.12.2023.
- 2: Kosyakova, Y. et al. (2024): Frauen ohne Partner und ohne Kinder nehmen am häufigsten am Erwerbssystem teil. IAB-Kurzbericht 14|2024. Verfügbar unter: <https://doku.iab.de/kurzber/2024/kb2024-14.pdf>.
- 3: BAMF (2023): Geflüchtete aus der Ukraine in Deutschland: Ergebnisse der ersten Welle der IAB-BiB/ FReDA-BAMF-SOEP-Befragung. Forschungsbericht 41. Verfügbar unter: <https://www.bamf.de/SharedDocs/Anlagen/DE/Forschung/Forschungsberichte/fb41-ukr-gefluechtete.pdf? blob=publicationFile&v=15>.

### Bildung & Qualifikation

- 4: Cardozo, A. (2023): Erwerbschancen geflüchteter Frauen in Deutschland verbessern sich trotz ungünstiger Ausgangslage. In: DIW Wochenbericht Nr. 19/2023. S. 217-225. Verfügbar unter: [https://www.diw.de/de/diw\\_01.c.871869.de/publikationen/wochenberichte/2023\\_19\\_1/erwerbschancen\\_gefluechteter\\_frauen\\_in\\_deutschland\\_verbessern\\_sich\\_trotz\\_ungenuegtiger\\_ausgangslage.html](https://www.diw.de/de/diw_01.c.871869.de/publikationen/wochenberichte/2023_19_1/erwerbschancen_gefluechteter_frauen_in_deutschland_verbessern_sich_trotz_ungenuegtiger_ausgangslage.html).
- 5: BAMF-Kurzanalyse 8|2024: Die Lebenssituation geflüchteter Männer aus der Ukraine in Deutschland – Ergebnisse aus der IAB-BiB/FReDA-BAMF-SOEP-Befragung. Verfügbar unter: <https://www.bamf.de/SharedDocs/Anlagen/DE/Forschung/Kurzanalysen/kurzanalyse8-2024-ukrainische-maenner.html?nn=282388>.
- 6: Kosyakova, Y., Brücker, H., Gatskova, K., Schwanhäuser, S. (2023): Arbeitsmarktintegration ukrainischer Geflüchteter. Erwerbstätigkeit steigt ein Jahr nach dem Zuzug. IAB-Kurzbericht 14/2023. Verfügbar unter: <https://doku.iab.de/kurzber/2023/kb2023-14.pdf>.

### Erwerbstätigkeit

- 7: Grafiken: Beschäftigte nach Staatsangehörigkeiten (Quartalszahlen) Bundesagentur für Arbeit. Stichtag 31.12.2023.
- Hinweis\* Asylherkunftsländer (nichteuropäische): Afghanistan, Eritrea, Irak, Iran, Nigeria, Pakistan, Somalia und Syrien. Es handelt sich um eine Kategorie der Bundesagentur für Arbeit, die die 8 häufigsten Herkunftsländer summiert.
- 8: Bundesagentur für Arbeit (2025): Faktenblatt Arbeitsmarktsituation von Staatsangehörigen der Asylherkunftsländer (TOP 8) und Ukraine. Verfügbar unter: <https://statistik.arbeitsagentur.de/Statistikdaten/Detail/Aktuell/arbeitsmarktberichte/faktenblatt-asyl8-ukr/faktenblatt-asyl8-ukr-d-0-pdf.pdf? blob=publicationFile&v=1>.

- 9: Brücker, H. et al. (2024a): Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten. Verbesserte institutionelle Rahmenbedingungen fördern die Erwerbstätigkeit. IAB-Kurzbericht 10|2024. Verfügbar unter: <https://doku.iab.de/kurzber/2024/kb2024-10.pdf>.

### Gender Pay Gap bei Geflüchteten & Migrant Pay Gap

- 10: Brücker, H. et al. (2024b): Institutionelle Hürden beeinflussen Umfang und Qualität der Erwerbstätigkeit von Geflüchteten. IAB-Forschungsbericht 12|2024. Verfügbar unter: <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2024/fb1224.pdf>.
- 11: Fachstelle Integration und Einwanderung (2024): Ungleiche Bezahlung in Engpassberufen - Die unsichtbaren Grenzen von Herkunft und Geschlecht. Discussion Paper 01/2024. Verfügbar unter: [https://www.netzwerk-iq.de/fileadmin/Redaktion/Downloads/Fachstelle\\_Einwanderung/Publikationen\\_2024/FEI\\_DP\\_MGPG-Engpassberufe\\_2024-01\\_final.pdf](https://www.netzwerk-iq.de/fileadmin/Redaktion/Downloads/Fachstelle_Einwanderung/Publikationen_2024/FEI_DP_MGPG-Engpassberufe_2024-01_final.pdf).

### Sorgearbeit als Hürde der Arbeitsmarktintegration

- 4: Cardozo, A. (2023): Erwerbschancen geflüchteter Frauen in Deutschland verbessern sich trotz ungünstiger Ausgangslage. In: DIW Wochenbericht Nr. 19/2023. S. 217-225. Verfügbar unter: [https://www.diw.de/de/diw\\_01.c.871869.de/publikationen/wochenberichte/2023\\_19\\_1/erwerbschancen\\_gefluechteter\\_frauen\\_in\\_deutschland\\_verbessern\\_sich\\_trotz\\_ungenuegtiger\\_ausgangslage.html](https://www.diw.de/de/diw_01.c.871869.de/publikationen/wochenberichte/2023_19_1/erwerbschancen_gefluechteter_frauen_in_deutschland_verbessern_sich_trotz_ungenuegtiger_ausgangslage.html).
- 12: Gauer, M. (2023): Auch bei Geflüchteten: Aufteilung von unbezahlter Sorgearbeit variiert stark mit Erwerbstätigkeit der Frau. DIW Wochenbericht 48/2023. Verfügbar unter: [https://www.diw.de/de/diw\\_01.c.886377.de/publikationen/wochenberichte/2023\\_48\\_3/auch\\_bei\\_gefluechteten\\_aufteilung\\_von\\_unbezahlter\\_sorgearbeit\\_variiert\\_stark\\_mit\\_erwerbstaetigkeit\\_der\\_frau.html](https://www.diw.de/de/diw_01.c.886377.de/publikationen/wochenberichte/2023_48_3/auch_bei_gefluechteten_aufteilung_von_unbezahlter_sorgearbeit_variiert_stark_mit_erwerbstaetigkeit_der_frau.html).
- 6: Kosyakova, Y., Brücker, H., Gatskova, K., Schwanhäuser, S. (2023): Arbeitsmarktintegration ukrainischer Geflüchteter. Erwerbstätigkeit steigt ein Jahr nach dem Zuzug. IAB-Kurzbericht 14/2023. Verfügbar unter: <https://doku.iab.de/kurzber/2023/kb2023-14.pdf>.
- 8: Bundesagentur für Arbeit (2025): Faktenblatt Arbeitsmarktsituation von Staatsangehörigen der Asylherkunftsländer (TOP 8) und Ukraine. Verfügbar unter: <https://statistik.arbeitsagentur.de/Statistikdaten/Detail/Aktuell/arbeitsmarktberichte/faktenblatt-asyl8-ukr/faktenblatt-asyl8-ukr-d-0-pdf.pdf? blob=publicationFile&v=1>.

### Unterstützungsangebote & Potenziale

- 8: Bundesagentur für Arbeit (2025): Faktenblatt Arbeitsmarktsituation von Staatsangehörigen der Asylherkunftsländer (TOP 8) und Ukraine. Verfügbar unter: <https://statistik.arbeitsagentur.de/Statistikdaten/Detail/Aktuell/arbeitsmarktberichte/faktenblatt-asyl8-ukr/faktenblatt-asyl8-ukr-d-0-pdf.pdf? blob=publicationFile&v=1>.
- 13: Daniel Terzenbach, Sonderbeauftragter der Bundesregierung zur Arbeitsmarktintegration von geflüchteten Menschen (bis 31. Juli 2024), (2024): Der Job-Turbo. Erfahrungsbericht. Kurzfassung, S. 4f. Verfügbar unter: <https://www.sgb2.info/SharedDocs/Downloads/DE/Downloads/erfahrungsbericht-jt-kurzfassung.pdf? blob=publicationFile&v=3>.
- 14: Daniel Terzenbach, Sonderbeauftragter der Bundesregierung zur Arbeitsmarktintegration von geflüchteten Menschen (bis 31. Juli 2024), (2024): Der Job-Turbo. Erfahrungsbericht. Langfassung, S. 75. Verfügbar unter: <https://sgb2.info/SharedDocs/Downloads/DE/Downloads/erfahrungsbericht-jt-langfassung.pdf? blob=publicationFile&v=4>.
- 15: BAMF-Kurzanalyse 01|2024: Deutschkenntnisse von geflüchteten Frauen und Männern: Entwicklung, Unterschiede und Hintergründe. Verfügbar unter: <https://www.bamf.de/SharedDocs/Anlagen/DE/Forschung/Kurzanalysen/kurzanalyse1-2024-iab-bamf-soep-geschlechterunterschiede-deutschkenntnisse.pdf? blob=publicationFile&v=9>.

### Weiterführende Literatur

- Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung (BiB)(2024): Erwerbstätigkeit Schutzsuchender aus der Ukraine in Deutschland. Bestehende Hürden und weitere Potenziale für den Arbeitsmarkt. Verfügbar unter: <https://www.bib.bund.de/Publikation/2024/pdf/Erwerbstaetigkeit-Schutzsuchender-aus-der-Ukraine-in-Deutschland.pdf? blob=publicationFile&v=3>.
- Kosyakova, Y. und Brücker, H. (2024): Zur Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten aus der Ukraine: Eine Simulationsstudie. Verfügbar unter: <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2024/fb0924.pdf>.